

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że XXXXXXXXXXXXXXXX  
imiona rodziców XXXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXX  
urodzony XXXXXXXXXXXXXXXX  
był zatrudniony w XXXXXXXXXXXXXXXX  
w okresie od XXXXXXXXXXXXXXXX do XXXXXXXXXXXXXXXX na OKRES PRÓBNY  
w okresie od XXXXXXXXXXXXXXXX do XXXXXXXXXXXXXXXX na CZAS  
NIEOKREŚLONY  
w wymiarze:  
w pełnym wymiarze czasu pracy od XXXXXXXXXXXXXXXX do  
XXXXXXXXXXXXXXXX

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:  
XXXXXXXXXXXXXXXX od XXXXXXXXXXXXXXXX do XXXXXXXXXXXXXXXX

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
rozwiązania na mocy porozumienia stron art,30 § 1 pkt 1 KP

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

- 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 12,00 dni to jest 96 godz., w tym:  
1,00 dni na podstawie art. 167[2] Kodeksu pracy  
1,00 dni to jest 8 godz. ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop;
  - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie korzystał
  - 3) wykorzystał urlop wychowawczy: nie korzystał
  - 4) był niezdolny do pracy przez okres 19 dni, zgodnie z art.92 Kodeksu pracy
  - 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy: 0 dni
  - 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art.36 [1] § 1 Kodeksu pracy: nie został zastosowany
  - 7) odbył służbę wojskową w okresie: nie odbywał
  - 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze: nie wykonywał
  - 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy: nie dotyczy
  - 10) okresy nieskładkowe przypadające w okresie zatrudnienia:  
CHOROBA ZAKŁAD XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX  
CHOROBA ZAKŁAD XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX
  - 11) dni za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1[1] Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.: 0
5. Informacje o zajęciu wynagrodzenia:  
wynagrodzenie wolne od zajęć komorniczych
6. Informacje uzupełniające: nie dotyczy

### **Pouczenie:**

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pra  
tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi  
przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o  
odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z  
żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego -  
Sądu Pracy SĄD PRACY XXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXX,  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.

(podstawa prawna – art. 97 § 2[1] Kodeksu pracy)